

(La version française suit la présente version anglaise).

President's Report

Cheryl Collier (2021-2022)

It is my pleasure to provide this report on the past year of the Canadian Political Science Association. While the year began with a glimmer of hope that the Covid-19 pandemic may subside enough to return to something closer to normal regarding our annual conference and then being able to meet in person again, this was unfortunately not the case. Despite this, the work of the CPSA Board, the Annual Conference Programme Committee, the Nominating Committee, and prize juries, the OLIP and PIP, along with the Canadian Journal of Political Science's English and French editorial teams and of course the CPSA administrative staff continued, and the Association made important strides due to the impressive efforts of all those involved. What follows in this report was only possible because of the efforts of many. I owe them all a debt of gratitude and hope to capture most of their important accomplishments below.

I have been fortunate to have followed in the footsteps of two impressive women CPSA presidents – Barbara ArNeil and Joanna Everitt – and consider myself privileged to serve as the third woman president of the Association in a row – an historic first for the CPSA. In 2020, Barbara ArNeil established the CPSA's Strategic Directions priorities. These were advanced and expanded by Joanna Everitt in her term last year and I have tried to further build upon their vision and stellar work to help give shape to these priorities. I particularly would like to thank Joanna Everitt whose wise council and support as Past President this year was invaluable to me in my role. I hope to be able to do the same as I pass the torch to incoming president André Lecours in 2022/23.

During the 2021 Conference in June, I chaired a special session to discuss and consider the implications of the Federation for the Humanities and Social Sciences' recently adopted *Charter on Equity, Diversity, Inclusion and Decolonization in the Social Sciences and Humanities* for the Association. The FHSS EDID Charter sets out a framework and set of goals for the FHSS to advance its own work on EDID, but also encourages individual FHSS members and member associations to consider signing

onto the Charter to publicly commit to a purposeful EDID agenda and more broadly to work towards the elimination of “injustice and oppression arising from racism, colonialism, and structural and systemic inequities” (p.27). In July, the CPSA Board voted unanimously to sign onto the FHSS EDID Charter, following prior unanimous support from attendees at the June special session. This signing builds upon the CPSA Strategic Directions document which asks the CPSA Board to address diversity within the CPSA and the CJPS. It has also framed much of the work of the CPSA Board over the past year.

EDID Committee

Following this commitment, the CPSA Board created the EDID Committee to work to apply the principles of the FHSS EDID Charter and the lens of EDID to the CPSA’s policies, procedures, agreements, and standing committee mandates. Board members Rebecca Major, Heather Millar, Tracey Raney, Gina Starblanket and Ethel Tungohan agreed to serve on this committee and were joined in August by Vice-President André Lecours. The EDID Committee worked to establish an EDID Mission framework for this work and presented this in draft form to the Board for finalizing in May 2022. Continuing members on the Committee will work to apply the framework to the assessment of the CPSA’s institutional practices and policies as its mandate continues. This is important work, and its continuation will ensure we move ahead with our EDID commitments as signatories to the FHSS EDID Charter.

Financial Sustainability

As has been recently reported by my predecessors, the CPSA has been faced with a structural deficit in its operations due mainly to a loss of revenue from the Journal as the publishing industry turns toward Open Access. While we have been able to save some money on the Annual Conference due to the Board’s decision to hold an online conference outside of the Federation in both 2021 and 2022, we still are not generating as much revenue as needed through memberships alone. This has led to a small but manageable deficit in the past couple of years, but the Association’s structural deficit has been flagged as a key Strategic Directions priority for the coming years and by our present (Jörg Broschek) and former (Martin Papillon) Secretary Treasurers. As such, the CPSA Board created two committees this year to help establish better practices to increase our revenues and to bring us back to a positive fiscal position.

1. *Fundraising and Donations Committee* – The CPSA has been extremely fortunate to have welcomed Heather Millar to the Board this year. Heather has brought her expertise in non-profit fundraising to the CPSA Fundraising Committee and agreed to serve as its Chair. Heather was joined by Board member Carey Doberstein, Secretary-Treasurer Jörg Broschek and Past-President Joanna Everitt. The committee produced two successful short term fundraising campaigns consisting of fundraising outreach to CPSA members and a separate campaign to past CPSA presidents – both launched this year. Additionally, the committee presented a longer-term fundraising plan for the CPSA to implement over the next several years that draws mainly upon Board member support (instead of adding to the burden of the CPSA Secretariat staff). Like the EDID Committee, the work of the Fundraising and Donations Committee will continue into next year.
2. *Membership Committee* – The CPSA Board also struck a Membership Committee to work on building and expanding the membership of the CPSA in line again with the CPSA's Strategic Directions priorities. Mario Levesque agreed to chair this committee which also included contributions from Graduate Student representative, Shannon Dinan, Practitioner representative Miriam Lapp (until November 2021) and Vice-President André Lecours. The Membership Committee worked to establish short-, medium- and longer-term goals for the association building off recent work of the CPSA including former Board member Stephen White's 2021 membership report as well as Shannon Dinan's 2020 survey of student members. Mario Levesque hired an RA to help collect data on the breadth of the discipline that was covered in the CJPS and compared it to other national journals. This report was a good first step in helping set some foundational goals for the CJPS editorial team search (see later in this report). The Committee also suggested that a 3-year pilot be established to ensure better incorporation of **practitioner** members into the Annual Conference to be implemented between 2023-2025. The Board approved the creation of a new standalone section to the Annual Conference, beginning in 2023 to work on this outreach/engagement. Additionally, the Membership committee created a **mentorship** matching programme for early career scholars to learn from more established colleagues in the CPSA, incorporating an EDID lens. This process will be implemented in the coming years also at the Annual Conference.

Departmental Chairs Meeting

The Departmental Chairs meeting was successfully held in January of 2022. While we had hoped to hold this in hybrid format, the emergence and steady spread of the Omicron variant of the pandemic forced us to once again hold these meetings virtually. Regardless, we had an engaging two days of conversation including breakout discussions on the future of Political Science education and teaching as we approach a post-pandemic world; and learned important leadership tips from seasoned department chairs in a panel featuring Thierry Giasson, Joan Grace and Matthew Lebo. Malinda Smith (co-author of the FHSS EDID Report *Igniting Change* and Vice Provost EDI, Calgary) also gave a keynote talk on how Political Science departments can better embrace an EDID agenda into the future. We also reviewed a report analyzing equity seeking group data from in CPSA departments (which also led to some category changes to the annual departmental survey) and a new data set compiled by Executive Director Silvina Danesi that analyzed job offers advertised in POLCAN2 since 2014.

Reconciliation Committee

The CPSA Reconciliation Committee was very productive this year under the leadership of Chair Joyce Green. It expanded its membership to include Inuit representation with the addition of legal scholar Gordon Christie. David MacDonald also formally joined the committee this year. The Reconciliation Committee worked to update and upload a new user-friendly online version of the Indigenous Content syllabus with stellar research support from Daniel Sherwin and Phil Henderson as well as financial support from the FHSS (made possible due to the efforts of Secretary-Treasurer Jörg Broschek). The Committee also released a powerful statement on the genocidal treatment of Indigenous peoples in Canada on September 30, the Inaugural National Day of Truth and Reconciliation. My thanks to all of the members of the Reconciliation Committee including Joyce Green, Gordon Christie, David MacDonald, Daniel Voth, Matthew James, Éléna Choquette, Stephanie Irlbacher-Fox, Emily Grafton, and Veldun Coburn (whose term concluded this year).

CJPS

The CJPS Editorial teams under the leadership of Cameron Anderson and Mélanie Bourque continued their successful guidance of the Journal this year. Notably the CJPS was able to increase its impact factor score this past year. The co-editors along with Past-President Joanna Everitt and Secretary-Treasurer Jörg Broschek and advisers Richard Johnston and Graham White, were able to finalize a new agreement with Cambridge University Press this year as well. The English-language editorial team has signalled that they will not stay on for a second term once its first term is completed in June 2023. Thus, the CPSA Board established a search committee for a new team, being mindful of the need to address the CPSA's commitment to EDID. The search committee includes Reconciliation Committee Chair Joyce Green, former CJPS English-language co-editor Brenda O'Neill, Vice-President André Lecours, Board members Ethel Tungohan and Heather Millar, doctoral student Shianna MacAllister, former CPSA President Reeta Tremblay, and non-voting member Jörg Broschek. The search committee encourages all interested candidates to consider applying once the call for applications is finalized and posted.

Annual Conference

Programme Chair Frédéric Bastien has worked extremely hard with members of the Annual Conference Programme Committee including Royce Koop, Erik Martinez Kuhonta, Anessa Kimball, Duane Bratt, Erin Crandall, Kate Puddister, Sandra Breux, Benjamin Ferland, Peter Graefe, Robert Sparling, Gabriel Arsenault, Amanda Clarke, Veldon Coburn, Dax D'Orazio, Angelia Wagner, Andrea Perrella, Alison Smith and Vice Chair Allison McCulloch to provide an exciting conference line up this year. The conference will once again be virtual but with the benefit of prior learning and building on the successes of last year's Programme Committee. The conference has been extended by one extra day to spread out the programming and allow more members to participate more readily from across Canada in all time zones. Special thanks to our wonderfully talented student assistants and of course to Silvina Danesi, Michelle Hopkins, and Sean Hart for the herculean effort they made to ensure the conference programme came together online. Special thanks as well to Frédéric Bastien for his vision, energy, and stellar organizational skills – all of which was invaluable for making this year's conference a success.

Nominating Committee

I had the pleasure of working with a wonderful group of colleagues that agreed to serve on the Nominating Committee this year. They worked diligently to ensure we had representational prize juries and that all Board positions were filled. I am especially happy to see the commitment of many of the Board nominees to EDID and membership growth agendas. My thanks to the Committee members who included Past-President Jill Vickers, former Board member and Reconciliation Committee member Kiera Ladner, and former Board member Marc Doucet. Also, a big thank you to all of the wonderful people who agreed to serve on prize juries this year.

New Prize Committee

This year the CPSA Board was tasked with operationalizing its newly created New Prize Policy following a member's request to consider establishing a new prize recognizing the best article on gender and politics published in the Canadian Journal of Political Science (three-year cycle). Board members Nicole De Silva and Carey Doberstein adjudicated the proposal using the new policy and provided a recommendation to support the prize which was also affirmed via a Board vote. Look for the new prize to be awarded at the next CPSA President's dinner in 2023.

Parliamentary Internship Programme and Ontario Legislature Internship Programme

The Parliamentary Internship and Ontario Legislature Internship programmes continued to thrive under the excellent leadership of Paul EJ Thomas and Peter Constantinou respectively. They managed the challenges of the ongoing pandemic yet still were able to provide our federal level and provincial level interns an excellent learning experience. A broadly diverse and representative group of interns were chosen to participate in both programmes and both Paul and Peter were able to slowly reintroduce in-person events as the pandemic restrictions were lifted and travel was permitted. I also am happy to report that both programmes are in excellent financial health and that the directors have successfully increased donations to ensure this continues well into the future.

Final thanks

2022 marks the final year of service for several members of the Board. My heartfelt thanks to François Rocher, Gina Starblanket, Shannon Dinan, Joanna Everitt, and Miriam Lapp for their dedication and service to the CPSA Board. Each contributed so much to our Association and the discipline of Political Science, and their contributions have made an indelible impact for years to come. Like others before me, I also highlight the central importance of the CPSA Secretariat staff including Michele Hopkins, Tim Howard and Silvina Danesi. To say that they are germane to the daily operation and success of the CPSA seems like an understatement. To them, I offer my sincere thanks – without them the job of a CPSA president is simply not possible. I also would like to acknowledge the contributions of some of our core student interns this year including Marybelle Issa, Ahmed Khattab, and Ben Rutkowski.

Rapport de la présidente

Cheryl Collier (2021-2022)

C'est avec plaisir que je vous présente ce rapport sur l'année qui vient de s'écouler au sein de l'Association canadienne de science politique. Bien que l'année ait commencé avec un certain espoir de voir la pandémie de COVID-19 se résorber suffisamment pour permettre un quasi retour à la normale pour notre congrès annuel et la possibilité de nous rencontrer de nouveau en personne, ce ne fut malheureusement pas le cas. En dépit de cela, le conseil d'administration de l'ACSP, le comité responsable du programme du congrès annuel, le comité des candidatures et les jurys des prix, le PSALO et le PSP ainsi que les équipes de rédaction anglophone et francophone du Canadian Journal of Political Science / la Revue canadienne de science politique et, bien sûr, le personnel administratif de l'ACSP ont poursuivi leur travail si bien que notre association a fait d'importants progrès grâce aux efforts impressionnantes de toutes les personnes impliquées. Ce qui suit dans le présent rapport n'a été possible que grâce aux contributions d'un grand nombre. Je tiens à leur exprimer toute ma gratitude et j'espère bien mettre en relief ici la plupart de leurs importantes réalisations.

J'ai eu la chance de suivre les traces de deux exceptionnelles présidentes de l'ACSP – Barbara ArNeil et Joanna Everitt – et je me considère privilégiée d'être la troisième femme d'affilée à occuper la présidence de notre association – une première historique pour l'ASCP. En 2020, Barbara ArNeil a établi les priorités de l'ACSP en matière d'orientations stratégiques. Au cours de son mandat de l'an dernier, Joanna Everitt a promu et développé ces priorités et j'ai essayé de m'appuyer sur la vision et l'excellent travail de mes deux prédécesseures pour aider à donner corps à ces priorités. Je tiens particulièrement à remercier Joanna Everitt, dont les conseils avisés et le soutien à titre de présidente sortante cette année m'ont été d'un secours inestimable dans l'exercice de mes fonctions. J'espère pouvoir faire de même en passant le flambeau au président désigné, André Lecours, en 2022-2023.

Au cours du congrès 2021 en juin, j'ai présidé une séance spéciale de discussion sur les implications, pour notre association, de l'adoption récente par la Fédération des sciences humaines de la *Chartre sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation dans les sciences humaines*. La Charte sur l'EDID de la FSH définit un cadre et un ensemble d'objectifs pour la FSH afin de faire avancer son propre travail en la matière, mais les membres individuels de la FSH et les associations membres sont également invités à envisager de signer la Charte afin de s'engager publiquement et résolument en faveur d'un programme EDID et, plus largement, de travailler pour éliminer « l'injustice et l'oppression découlant du racisme, du colonialisme et des inégalités structurelles et systémiques » (p. 31). En juillet, le conseil d'administration de l'ACSP a voté à l'unanimité de signer la Charte sur l'EDID de la FSH, à la suite du soutien unanime préalable des congressistes ayant participé à la séance spéciale de juin. Cette signature s'inscrit dans le droit fil du document sur les orientations stratégiques de l'ACSP, qui demande au conseil d'administration de l'ACSP d'accroître la diversité au sein de l'ACSP et du CJSP/de la RCSP. Elle a aussi défini une bonne partie du travail du conseil d'administration de l'ACSP au cours de la dernière année.

Comité sur l'EDID

À la suite de cet engagement, le conseil d'administration de l'ACSP a créé le comité sur l'EDID afin de veiller à mettre en application les principes de la Charte sur l'EDID de la FSH et à intégrer la perspective de l'EDID dans les politiques, procédures, ententes et mandats des comités permanents de l'ACSP. Des membres du conseil d'administration, Rebecca Major, Heather Millar, Tracey Raney, Gina Starblanket et Ethel Tungohan, ont accepté de faire partie de ce comité auquel s'est joint en août le vice-président André Lecours. Le comité sur l'EDID s'est employé à établir un cadre pour la mission en matière d'EDID et a présenté au conseil d'administration une version préliminaire de ce cadre, qui sera finalisé en mai 2022. Dans le droit fil de ce mandat, les membres de ce comité s'affaireront à appliquer le cadre à l'évaluation des pratiques et politiques institutionnelles de l'ACSP. Il s'agit là d'un travail important dont la poursuite fera en sorte que nous progresserons dans nos engagements en matière d'EDID en tant que signataire de la Charte sur l'EDID de la FSH.

Viabilité financière

Comme l'ont signalé récemment mes prédécesseures, l'ACSP a été confrontée dans ses opérations à un déficit structurel, principalement dû à une perte de revenus du RCPS/de la RCSP, le secteur de l'édition se tournant vers le libre accès. Bien que nous ayons pu économiser un peu d'argent sur le congrès annuel grâce à la décision du conseil d'administration de tenir un congrès en ligne indépendamment de celui de la Fédération en 2021 et en 2022, nous ne générerons toujours pas autant de revenus qu'il faudrait avec les seules cotisations. Cela a entraîné un déficit léger mais gérable au cours des deux dernières années, mais il n'en demeure pas moins que le déficit structurel de l'Association a été désigné par le secrétaire-trésorier actuel (Jörg Broschek) et celui qui l'a précédé (Martin Papillon) comme une priorité clé parmi les orientations stratégiques pour les années à venir. C'est pourquoi le conseil d'administration de l'ACSP a créé deux comités cette année afin d'aider à établir de meilleures pratiques pour augmenter nos revenus et nous ramener à une situation budgétaire positive.

3. *Comité des collectes de fonds et des dons* – L'ACSP se considère extrêmement chanceuse d'avoir accueilli Heather Millar au sein du conseil d'administration cette année. Heather a apporté son expertise en matière de campagnes de financement à but non lucratif au comité des collectes de fonds de l'ACSP et accepté d'en assumer la présidence. À Heather se sont joints Carey Doberstein, membre du conseil d'administration, Jörg Broschek, secrétaire-trésorier, et Joanna Everitt, présidente sortante. Le comité a produit deux campagnes de financement à court terme qui ont été fructueuses, soit une campagne s'adressant aux membres de l'ACSP et une autre menée auprès des anciens présidents et des anciennes présidentes de l'ACSP. Ces deux campagnes ont été lancées cette année. En outre, le comité a présenté un plan de collecte de fonds à mettre en œuvre au cours des prochaines années; ce plan s'appuie principalement sur le soutien des membres du conseil d'administration (au lieu de venir alourdir la charge de travail du personnel du secrétariat de l'ACSP). Comme le comité sur l'EDID, le comité des collectes de fonds et des dons poursuivra ses activités l'an prochain.
4. *Comité des adhésions* – Le conseil d'administration de l'ACSP a également mis sur pied un comité des adhésions en vue de recruter plus de membres conformément de nouveau aux priorités des orientations stratégiques de

l'ACSP. Mario Levesque a accepté de présider ce comité, qui a aussi bénéficié des contributions de Shannon Dinan, représentante des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs, de Miriam Lapp, représentante des praticiennes et praticiens (jusqu'en novembre 2021), et d'André Lecours, vice-président. Le comité des adhésions s'est employé à établir des buts à court, moyen et long terme pour l'association tout en tablant sur le travail récent de l'ACSP sur la question, notamment le rapport de 2021 sur les effectifs rédigé par Stephen White, ancien membre du conseil d'administration, ainsi que le sondage mené en 2020 auprès des étudiantes et des étudiants membres par Shannon Dinan. Mario Levesque a recruté un adjoint de recherche afin d'aider à colliger des données sur l'étendue de la discipline qui a été couverte dans le CJPS/la RCSP et a comparé le tout à d'autres revues nationales. Ce rapport a constitué une bonne première étape dans l'établissement de certains objectifs fondamentaux pour la recherche de l'équipe de rédaction du CJPS/de la RCSP (voir plus loin dans le présent rapport). Le comité a également suggéré d'établir un projet pilote de trois ans en vue d'assurer une meilleure intégration dans le congrès des **praticiennes et praticiennes** – à mettre en œuvre entre 2023 et 2025. Le conseil d'administration a approuvé la création d'une nouvelle section autonome pour le congrès annuel, à partir de 2023, afin de travailler sur ce rayonnement / cette mobilisation. En outre, le comité des adhésions a créé un programme de jumelage, intégrant la thématique EDID, pour le **mentorat** de chercheuses et de chercheurs en début de carrière afin de leur permettre d'apprendre de collègues plus expérimentés qui sont membres de l'ACSP. Ce processus sera mis en œuvre au cours des années à venir également lors du congrès annuel.

Réunion des directrices et des directeurs de département

Une fructueuse réunion des directrices et des directeurs de département a eu lieu en janvier 2022. Alors que nous avions espéré tenir cette réunion en format hybride, l'émergence et la propagation constante du variant Omicron nous ont obligés une fois de plus à nous réunir en ligne. Quoi qu'il en soit, nous avons eu deux journées de conversations stimulantes, y compris des discussions en petits groupes sur l'avenir de l'éducation et de l'enseignement en science politique à l'approche d'un monde post-pandémique et nous avons reçu d'importants conseils en matière de leadership de la part d'une directrice et deux directeurs de département d'expérience – Joan Grace, Thierry Giasson et Matthew Lebo – réunis dans le cadre d'un table ronde.

Malinda Smith (co-auteure du rapport sur l'EDID de la FSH intitulé « Créer une étincelle pour le changement » et vice-rectrice – EDI, Calgary) a prononcé le discours principal, qui portait sur les moyens à mettre en œuvre par les départements de science politique pour mieux incorporer un programme sur l'EDID à l'avenir. Nous avons également pris connaissance des données sur la recherche d'équité dans les départements membres de l'ACSP (ce qui a aussi entraîné quelques changements de catégories dans le sondage annuel mené auprès des départements) et d'un nouveau ensemble de données compilées par Silvina Danesi, directrice générale de l'ACSP, portant sur les offres d'emploi annoncées dans POLCAN2 depuis 2014.

Comité sur la réconciliation

Le comité sur la réconciliation de l'ACSP a été très productif cette année sous la direction de sa présidente, Joyce Green. Il a élargi sa composition de manière à inclure la représentation des Inuits grâce à l'addition du juriste Gordon Christie. David MacDonald s'est aussi joint au comité cette année. Le comité sur la réconciliation s'est employé à mettre à jour les Références pour les plans de cours à contenu autochtone. Cette nouvelle version conviviale en ligne a bénéficié d'un excellent soutien à la recherche de la part de Daniel Sherwin et de Phil Henderson ainsi que de l'appui financier de la FSH (rendu possible grâce aux efforts de notre secrétaire-trésorier, Jörg Broschek). Le comité a également publié, à l'occasion de la toute première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le 30 septembre 2021, une déclaration percutante sur le génocide perpétré contre les peuples autochtones au Canada. Merci à chacune et chacun des membres du comité de réconciliation : Joyce Green, Gordon Christie, David MacDonald, Daniel Voth, Matthew James, Éléna Choquette, Stephanie Irlbacher-Fox, Emily Grafton et Veldun Coburn (dont le mandat s'est terminé cette année).

CJPS/RCSP

Les équipes de rédaction du CJPS / de la RCSP sous la direction de Cameron Anderson et de Mélanie Bourque ont continué à s'occuper avec succès de cette publication cette année. Fait à noter : la revue a réussi à accroître son indice de citations au cours de la dernière année. Le corédacteur et la corédactrice, de concert avec Joanna Everitt, présidente sortante, et Jörg Broschek, secrétaire-trésorier, ainsi que les conseillers Richard Johnson et Graham White, ont réussi à conclure une nouvelle entente avec Cambridge University Press cette année aussi. L'équipe de rédaction anglophone a indiqué qu'elle ne restera pas en poste pour un deuxième

mandat une fois que son premier mandat sera terminé en juin 2023. Le conseil d'administration de l'ACSP a donc mis sur pied un comité afin de trouver une nouvelle équipe tout en gardant à l'esprit l'engagement de l'ACSP en faveur de l'EDID. Ce comité de recherche réunit Joyce Green, présidente du comité de réconciliation, Brenda O'Neill, ancienne codirectrice anglophone du CJPS, André Lecours, vice-président, Ethel Tungohan et Heather Millar, membres du conseil d'administration, Shianna MacAllister, doctorante, Reeta Tremblay, ancienne présidente de l'ACSP, ainsi que Jörg Broschek, membre sans droit de vote. Le comité de recherche encourage les personnes intéressées à envisager de postuler dès que l'appel à candidatures sera parachevé et publié.

Congrès annuel

Frédéric Bastien, président du comité du programme du congrès annuel, n'a ménagé aucun effort, tout comme les membres de son comité – Royce Koop, Erik Martinez Kuhonta, Anessa Kimball, Duane Bratt, Erin Crandall, Kate Puddister, Sandra Breux, Benjamin Ferland, Peter Graefe, Robert Sparling, Gabriel Arsenault, Amanda Clarke, Veldon Coburn, Dax D'Orazio, Angelia Wagner, Andrea Perrella, Alison Smith et Allison McCulloch, vice-présidente du comité – afin de préparer un menu hors pair cette année. Le congrès se tiendra de nouveau en ligne, mais il tirera parti des leçons apprises antérieurement et des succès du comité du programme de l'an dernier. Le congrès a été prolongé d'une journée afin d'étaler la programmation et de permettre à un plus grand nombre de membres de partout au pays de participer plus facilement dans tous les fuseaux horaires. Un merci tout particulier à nos adjointes et adjoints de grand talent parmi la communauté étudiante et, bien sûr, à Silvina Danesi, Michelle Hopkins et Sean Hart pour leurs efforts herculéens en vue d'assurer la mise en ligne du programme du congrès. Un immense merci également à Frédéric Bastien pour sa vision, son énergie et son extraordinaire sens de l'organisation qui ont tous contribué d'une manière inestimable à assurer le succès du congrès de cette année.

Comité des candidatures

J'ai eu le plaisir de travailler avec un groupe merveilleux de collègues qui ont accepté de faire partie du comité des candidatures cette année. Ces personnes ont veillé avec diligence à ce que nous ayons des jurys de prix représentatifs et à ce que tous les postes au sein du conseil d'administration soient comblés. Je suis particulièrement heureuse de constater l'importance accordée à l'EDID et à la croissance des effectifs par un grand nombre de personnes qui soumettent leur

candidature pour un poste dans le conseil d'administration. Je remercie les membres de ce comité : Jill Vickers, ancienne présidente, Kiera Ladner, ancienne membre du conseil d'administration et du comté sur la réconciliation, et Marc Doucet, ancien membre du conseil d'administration. Un très grand merci également à toutes les personnes qui ont si gentiment accepté de faire partie des jurys des prix cette année.

Comité sur un nouveau prix

Cette année, le conseil d'administration de l'ACSP a eu la tâche d'opérationnaliser sa nouvelle Politique en matière de prix à la demande d'une membre d'envisager la création d'un nouveau prix récompensant le meilleur article sur le genre et la politique publié dans le Canadian Journal of Political Science / la Revue canadienne de science politique (cycle de trois ans). Deux membres du conseil d'administration, Nicole De Silva et Carey Doberstein, ont évalué la proposition sur la base de la nouvelle politique et recommandé de soutenir le prix, ce qui a également été confirmé par un vote du conseil d'administration. Restez à l'affût de ce nouveau prix qui sera décerné au prochain dîner du président de l'ACSP en 2023.

Programme de stage parlementaire et Programme de stage à l'Assemblée législative de l'Ontario

Le Programme de stage parlementaire et le Programme de stage à l'Assemblée législative de l'Ontario ont continué à connaître du succès sous l'excellente direction de Paul E.J.Thomas et de Peter Constantinou respectivement. Ils ont su relever les défis de la pandémie en cours tout en offrant à nos stagiaires au fédérale et au provincial une excellente expérience d'apprentissage. Un groupe très diversifié et représentatif de stagiaires a été choisi pour participer aux deux programmes et tant Paul que Peter ont été en mesure de réintroduire peu à peu des événements en présentiel à mesure que les restrictions liées à la pandémie ont été levées et que les voyages ont été autorisés. J'ai également le plaisir de vous annoncer que les deux programmes sont en excellente santé financière et que les directeurs ont réussi à augmenter les dons afin d'assurer la pérennité de ces programmes.

Derniers remerciements

L'année 2022 marque la dernière année du mandat de plusieurs membres du conseil d'administration de l'ACSP. J'offre mes remerciements les plus sincères à François Rocher, Gina Starblanket, Shannon Dinan, Joanna Everitt et Miriam Lapp pour leur dévouement au sein de notre conseil d'administration. Chacune et chacun ont tant

apporté à notre association et à la science politique; on ne manquera pas constater l'impact indélébile de leurs contributions dans les années à venir. Comme bien des personnes avant moi, je tiens aussi à souligner l'importance centrale du personnel du secrétariat de l'ACSP, notamment Michele Hopkins, Tim Howard et Silvina Danesi. Le moins qu'on puisse dire, c'est que trio est indispensable au fonctionnement quotidien et au succès de l'ACSP. Je leur adresse un grand merci – sans leur présence, il est impossible de mener à bien un mandat à la présidence de l'ACSP. Je me dois aussi de souligner les contributions de nos stagiaires cette année, notamment Marybelle Issa, Ahmed Khattab et Ben Rutkowski.